



Территория ОМК

№ 25 (258) • 17 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

Праздник приходит

Волонтеры фонда «ОМК-Участие» готовятся к очередному доброму Новому году

ДОБРО

Виктор Махров
Москва

Благотворительный фонд провел традиционную акцию «С миру по елке» в Национальном медицинском исследовательском центре онкологии имени Блохина. Более сорока волонтеров – сотрудники ОМК, студенты МИСиС и Института среднего профессионального образования имени Ушинского – украсили внутренние помещения детского отделения, в котором проходят лечение около 350 маленьких пациентов.

К акции присоединились партнеры фонда: компания «Металл Проект», студия ландшафтного дизайна «Свирель», производитель светодиодной продукции и гирлянд Rich Led, студия декора и флористики Me Decor. Всего приобрели игрушек и расходных материалов на 117 тысяч рублей.

Во входной зоне детского отделения нарядили новогодние елки, больничные коридоры украсили игрушками (часть из них купили, а часть сделали школьники и другие добровольцы из Москвы и Выксы), обустроили фотозону с фигурой Щелкунчика и деревянной лошадкой.

– Мы стараемся подарить праздник детям, которые не смогут отметить Новый год дома, в семье. К сожалению, из-за ковидных ограничений мы не смогли организовать для ребят концерт и поздравить их лично. Но мы верим, что эмоции, которые подарят детям новогодние украшения, помогут им легче переносить курс лечения и будут способствовать скорейшему выздоровлению, – сказала генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина.

Акция «С миру по елке» проходит в десятый раз. «ОМК-Участие» проводит ее в городах, в которых работают заводы компании, а также депо «Стального пути». Каждый год участие в акции принимают более тысячи волонтеров. О том, с какими добрыми делами они встречают 2022-й, газета расскажет в следующем номере.



© ИЛЬЯ СЕМЕНОВ

ЦИФРА

990

тысяч рублей стоят девять кислородных концентраторов, которые ОМК передала в инфекционное отделение Выксунской ЦРБ. Медицинское оборудование поможет лечить больных коронавирусной инфекцией.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР НЕДЕРЕЗОВ
слесарь-сантехник, чусовской завод ОМК

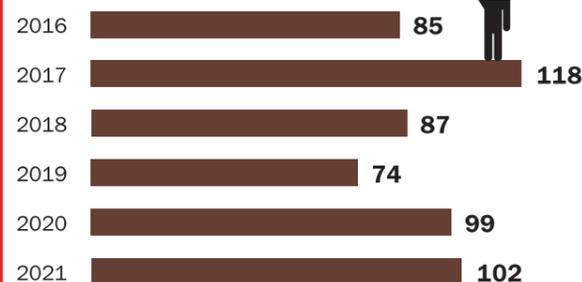
«Чтобы оставаться хорошим специалистом, сегодня просто необходимо постоянно учиться и приобретать смежные профессии.»

/О знаниях/



СТАТИСТИКА

Количество докладов на научно-практической конференции молодых специалистов имени Серафима Афонина



ЦИФРА

870 млн рублей

направил выксунский завод ОМК на охрану окружающей среды в 2020 году.



ОТ РЕДАКЦИИ

Эко – логично

Как выработать новые привычки и не потерять в качестве жизни?

СВЕТЛАНА КИСЕЛЕВА
журналист
газеты
«Территория
ОМК»



С тдно признаться, но задумываться об экологии я стала относительно недавно – и только благодаря дочери-подростку. Вечером мы обычно оставляем время для двоих: рассказать друг другу, что произошло за день, или просто поговорить о том о сем. Один разговор начался с вопроса «Почему мы используем так много пластика?». Я сразу и не нашлась что ответить...

На такие мысли ребенка натолкнул просмотр документального фильма режиссера Крейга Лисона «Пластиковый океан». Когда я его посмотрела, у меня возник тот же вопрос, что и у дочери. Ужаснули факты: черепахи принимают пластиковые пакеты за медуз, едят их и гибнут; киты умирают не от старости, а от килограммов отходов, которые собираются в их желудках... Стало не по себе от осознания, что мы только потребляем и потребляем, ничего не отдавая природе взамен. Подобное поведение рано или поздно приведет к вымиранию на планете всего живого.

В нашей семье мы начали с малого – с новых бытовых привычек. Перестали брать в супермаркете пакеты на кассе – ходим в магазин с многоразовой плетеной авоськой. Купили их пару штук: одну положили в машину, другую – дома на видное место. Пластиковые пакеты для отдельных продуктов заменили тканями. Такие продаются почти в каждом супермаркете и в интернет-магазинах. Купили набор один раз, а пользуемся уже не первый год. Случается, забываем

их дома, тогда берем пластиковые пакеты в магазине, но после стираем, сушим и используем снова.

Вот еще часть наших привычек: отказались от печати чеков в супермаркете – они приходят на почту в электронном виде; кофе на вынос просим наливать в наши стаканы – и за это еще и получаем скидку от кофейни; для воды используем многоразовые бутылки; отказываемся от лишней упаковки вещей и продуктов. Сдаем использованные батарейки на утилизацию, а пластиковые бутылки, крышки, макулатуру – на переработку. Дочь и в классе организовала место для сбора бумаги.

Всегда даем вещам вторую жизнь: то, что нам проще выкинуть, может быть полезно другим. Ненужные вещи можно сдать на переработку в некоторых магазинах, получив скидку на покупку новых вещей. Подобные акции, конечно, можно критиковать, объяснив инициативы побуждением человека к новым покупкам. Но все это вопрос здравого смысла.

«Вот еще часть наших привычек: мы отказались от печати чеков в супермаркете – они приходят на почту в электронном виде; кофе на вынос просим наливать в наши стаканы – и за это еще и получаем скидку от кофейни.»

Отрадно, что многие бренды сейчас запускают различные программы, направленные на экологичное производство. На этикетках часто можно прочитать, что вещь выполнена, например, из переработанного полиэстера или органического хлопка.

Обращать внимание на этикетки я, кстати, стала с внедрением новых привычек. Когда ты уже сделал шаг навстречу осознанному потреблению – такие нюансы будто бы сами бросаются в глаза. Наверное, это и есть экологическое мышление?

Запрос на экологию

Состояние окружающей среды в Выксе обсудили на «ЭкоСубботнике» в пространстве Ex Libris

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

В начале декабря в творческом пространстве прошла тематическая встреча с участием представителей выксунского предприятия ОМК и общественных объединений, студентов, городских активистов и волонтеров.

Ключевым блоком «ЭкоСубботника» стала дискуссионная площадка «Зеленая зона». В качестве спикеров выступали руководители завода: директор по безопасности производства Александр Пивиков, начальник управления по промышленной экологии Антон Фадеев и начальник отдела по охране окружающей среды Ирина Кулева. Участники обсудили применение зеленых технологий при строительстве нового металлургического предприятия в селе Мотмос и на действующих производствах предприятия, систему раздельного сбора мусора на заводе. Отдельной темой стали методы информационного влияния с целью формирования экологического образа мышления у горожан.

– Тема экологии – одна из наиболее острых для жителей округа. В Выксе много неравнодушных людей, которые справедливо пережи-

КСТАТИ

Снижение валовых выбросов выксунского завода за 2019–2021 годы составило 9 процентов. Снижение валового размещения отходов за тот же период достигло 24 процентов. Каждый год предприятие уменьшает антропогенную нагрузку на природу на 3 процента.

вают за качество воздуха и питьевой воды, сбора, вывоза и утилизации отходов, лесные и водные ресурсы. Мы поддерживаем формирование на площадке пространства Ex Libris экологического сообщества, которое сможет вести диалог с представителями завода, бизнеса, администрации, предлагать собственные инициативы и делать наш город лучше, – отметила директор региональных программ благотворительного фонда «ОМК-Участие» Екатерина Козерадская.

Также в рамках «ЭкоСубботника» свои инициативы представили экоактивисты: Юлия Цыброва – проект «Бумаги.Нет», Наталья Седова – проект «Вместе просто». Наталья также провела мастер-класс «Апсайклинг. Вторая жизнь вещам», участники которого обновили старые елочные украшения. Часть новогодних украшений передадут в выксунский Дом милосердия.



△ Экологическое мышление становится привычным © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Какой вклад лично вы вносите в улучшение экологии?

ЕКАТЕРИНА АВЕРЬЯНОВА



специалист по закупкам, Выкса

« В семье мы сортируем бумагу и картон. Дважды в месяц уносим в места сбора – детский центр «Радуга» или Ex Libris. Сын активно в этом участвует. Перегоревшие раньше срока лампочки можно сдать по гарантии в магазин, главное – не выбрасывать чек. Еще ставила в подъезде коробку, куда все соседи могли положить севшие батарейки. Затем мы с мужем сдавали их в магазин электроники или уносили на завод, где организован сбор.

ИРИНА ЗОЛУХИНА



ведущий инженер (газовое и котельное оборудование), Челябинск

« Три недели назад на центральной проходной завода по моей инициативе появился контейнер в виде сердца для сбора пластиковых крышек. Он уже наполнился наполовину. Это капля в море по сравнению с тем количеством пластика, который попадает на свалку вперемешку с пищевыми отходами. Но и капля камень точит. Хочу приблизить время, когда в городе появится раздельный сбор мусора, а весь пластик пойдет на переработку.

АЛЕКСЕЙ ЖИДКОВ



наладчик станков и манипуляторов с ПУ, Альметьевск

« Сортирую бытовые отходы, стараюсь пользоваться изделиями из биоразлагаемых материалов, использую приборы с энергосберегающими технологиями, морально поддерживаю переход автопрома на электромобили. Само собой, не бросаю где попало мусор. А еще я верю, что каждый человек может подобными, казалось бы, мелочами влиять на будущее. Но это все не так важно, как воспитание в детях понимания ценности окружающего мира.

ВЛАДИМИР ЛАПТЕВ



бригадир цеха по металлообработке, Чусовой

« Об экологии я не забываю ни на работе, ни дома. Подала проект, который предусматривает сокращение количества документов и экономию бумаги. Семейно мы любим отдыхать на природе, но всегда знаем, что после себя надо затушить костер и убрать мусор. Говорю об этом старшей дочери Софье. Дома стараемся сортировать мусор, не выбрасывать картон вместе с пищевыми отходами. Высаживаем деревья на даче.

СВЕТЛАНА ЧЕРНЯТЬЕВА



ведущий специалист по охране окружающей среды, Благовещенск

« Мой ребенок с раннего возраста привык к бережному отношению к природе. Сама никогда не пройду мимо мусора, брошенного не в урну, или мимо стайки мусорящих подростков. Сделаю замечание и помогу убрать мусор. Личный пример – лучший помощник. Когда ездим на природу, не только убираем за собой, но и чистим территорию вокруг. Кстати, я научила всех сортировать мусор и правильно его утилизировать. Думаю, многие люди так делают.

ЦИФРА

101

заявка поступила на конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности» в 2021 году. Это рекорд для проекта.



Практики помощи



© АРХИВ ОМК

Социальные программы ОМК второй год признают одними из лучших в России

ДОБРО

Валентина Морозова
Москва

Компания получила высшие оценки экспертов премии «Лидеры корпоративной благотворительности» и вошла в рейтинг в категории А («Лучшая практика»). Всего в эту категорию попали 12 российских организаций.

Каждый год ОМК направляет на спонсорскую и благотворительную помощь в регионах своего присутствия более миллиарда рублей, причем число проектов и объемы вложений растут. В 2021 году инвестиции в общество превысили 1,3 миллиарда.

С 2015 года компания проводит грантовый конкурс «ОМК-Партнерство», поддерживая проекты некоммерческих организаций, а также своих сотрудников. Конкурс проходит в 37 городах и поселках. А с 2016 года ОМК развивает социальное предпринимательство в рамках программы «Начни свое дело». Компания поддержала 205 инициатив и помогла создать в регионах более 380 новых рабочих мест в социальном бизнесе.

Также ОМК вместе с фондом «ОМК-Участие» получила премию за проект временного медиа «ГУЛ» («Город удивительных людей»), реализованного во время пандемии 2020 года. «ГУЛ» назвали лучшей программой, направленной на поддержку культуры и искусства. Онлайн-платформу создали участники команды фестиваля городской культуры «Выкса | Арт-Овраг», провести который в 2020 году не удалось из-за коронавируса. За девять недель вещания, с апреля по июнь, к эфирам из Выксы присоединились около 120 гостей. Трансляции набрали более 10 миллионов просмотров.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА, президент ОМК

«Мы заинтересованы в том, чтобы в наших городах работала эффективная социальная инфраструктура, соответствующая современному уровню технологий, производства и ожиданиям людей. Мы используем механизм грантовых конкурсов, развивая сотрудничество с региональными властями и самым широким кругом социальных партнеров. Такой подход доказал свою эффективность в период пандемии, когда мы совместно смогли оперативно решить немало острых социальных проблем. В трудное время мы также направили более 150 миллионов рублей на поддержку системы здравоохранения нескольких регионов страны; закупили продуктовые наборы для тысяч горожан; помогли малому бизнесу в моногородах наладить выпуск СИЗ, которые были в дефиците в начале пандемии; сделали многое другое. Наши системные программы снова доказали свою эффективность, и мы готовы делиться своими наработками с другими.»

СПРАВКА

Конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности» – проект ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров», созданный, чтобы выявлять лучшие практики социальных инвестиций и благотворительности и распространять информацию о них в бизнес-сообществе. За 14 лет в конкурсе приняли участие почти 200 российских и зарубежных компаний.

Глоток воздуха

ОМК передала Выксунской ЦРБ аппараты для кислородной терапии

ЗДОРОВЬЕ

Анастасия Давыдова
Выкса

Компания приобрела для больницы девять кислородных концентраторов стоимостью 990 тысяч рублей. Аппараты уже доставили в инфекционное отделение, где проходят лечение заболевшие COVID-19 жители Выксы и близлежащих поселков.

Концентраторы нужны для насыщения крови кислородом, также они используются при терапии дыхательной недостаточности. Это особенно важно при лечении ковида, поскольку инфекция в первую очередь поражает легкие, снижая содержание кислорода в крови. Один аппарат может помочь в лечении одновременно двум пациентам.

– С ростом количества заболевших коронавирусной инфекцией возникла необходимость в дополнительном оборудовании. С помощью новых кислородных концентраторов мы можем помочь многим пациентам. Кроме того,

они удобны в использовании, мобильны и потребляют небольшое количество энергии. В дальнейшем это оборудование будет востребовано при лечении заболеваний органов дыхания и сердечно-сосудистой системы, – рассказала главный врач Выксунской ЦРБ Анастасия Соколова.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ

управляющий директор выксунского завода ОМК

«Уже больше полутора лет наши врачи на передовой борются с опасной инфекцией. ОМК в этот непростой период старается поддерживать медицинские учреждения Нижегородской области, чтобы облегчить труд врачей и спасти больше жизней и здоровье пациентов. Мы продолжаем помогать, чтобы у выксунцев была возможность получить необходимую помощь в родном городе. Кислородные концентраторы уже используют в «красной зоне».



Новое оборудование в ЦРБ поможет больным ковидом
© АРХИВ ЦРБ

СПРАВКА

В 2020 году ОМК оказала помощь Выксунской ЦРБ на сумму свыше 10 миллионов рублей. Компания поставила в больницу аппарат для искусственной вентиляции легких стоимостью бо-

лее 4 миллионов рублей и три рамки для дезинфекции, заправляемые антисептическим аэрозолем. Еще 6 миллионов рублей ушло на ремонт инфекционного отделения.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Территория

НАГРАДА | 9 декабря губернатор Нижегородской области Глеб Никитин вручил медали «В память 800-летия Нижнего Новгорода» людям, внесшим особый вклад в развитие региона. В числе награжденных – управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков. Торжественная церемония прошла на Нижегородской ярмарке. «Сегодня здесь собрались люди разных профессий и сфер деятельности. Но я точно могу сказать, что вас всех объединяет: талант, самоотдача, преданность делу и своему краю. Награда, учрежденная указом президента, – еще один знак признания вам», – отметил Глеб Никитин.

Общество

РЕЙТИНГ | Председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых вошла в число 50 самых известных людей Нижнего Новгорода. Церемонии награждения в столице региона организовал журнал «Собака.ru». Ирину Седых отметили в номинации «Общество» как создателя фестиваля «Выкса | Арт-Овраг», который на протяжении 10 лет преображает город. «Большая честь получить признание авторитетного издания. Награду я хочу разделить со всеми нашими друзьями и партнерами. Все это было бы невозможным и без поддержки правительства Нижегородской области и администрации Выксы», – отметила Ирина Седых.

Безопасность

ОЦЕНКА | Директор по безопасности производства выксунского завода ОМК Александр Пивиков вошел в топ-100 руководителей в области охраны труда и промышленной безопасности по версии международного форума HSE DAYS, который в начале декабря собрал более 350 участников. На встрече Александр Пивиков представил коллегам опыт ОМК. «В HSE DAYS я участвую второй год подряд, в этот раз выступил с презентацией «Управление ложью» – о предупреждении сокрытия происшествий. Сначала нужно бороться с дезинформацией и только потом – автоматизировать процессы и формировать КПЭ», – рассказал Александр Пивиков.

Образование

СОТРУДНИЧЕСТВО | Директора средних профессиональных учебных заведений Нижегородской области приехали в Выксу. Гости посетили ТЭЦ-4, познакомились с филиалом МИСиС и оценили лабораторию металлургического колледжа. Удалось заключить соглашения о сотрудничестве между предприятиями и учебными заведениями. «Мы заинтересованы в молодых и амбициозных сотрудниках. Развитию компетенций молодежи уделяем особое внимание. Будем рады, если выпускники захотят начать свой трудовой путь в ОМК», – сказал Сергей Матюков, руководитель направления по работе с образовательными организациями выксунского завода.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ | Новым директором по продажам благовещенского завода ОМК стал Дмитрий Морозов, прежде работавший директором департамента маркетинга и развития белгородского предприятия. Также в биографии нового руководителя – должности инженера-конструктора производства сильфонных компенсаторов, менеджера отдела продаж, директора по развитию департамента перспективных проектов и развития коммерческой службы «Белэнергомаша». На благовещенском заводе руководитель продолжит развивать клиентские сервисы, укреплять репутацию предприятия и осваивать новые рынки.

ЦИФРА

102

доклада
представили участники
XIV научно-практической конференции
молодых специалистов ОМК.



Конференция
второй год проходит
в режиме онлайн
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Победители тематических секций

• «ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ»

Доклад I степени: Роман Крошкин (Выкса)
Доклад II степени: Денис Тен (студент)

• «ПРОИЗВОДСТВО ПРОКАТА»

Доклад I степени: Артем Кравченко (Выкса)
Доклад II степени: Максим Самохвалов (Выкса)

• «ПРОИЗВОДСТВО ТРУБ»

Доклад I степени: Дмитрий Новокшенов (Выкса)
Доклад II степени: Александр Полозов (студент)

• «ПРОИЗВОДСТВО СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ, ТРУБОПРОВОДНОЙ И ЗАПОРНОЙ АРМАТУРЫ»

Доклад I степени: Алексей Лойко (Белгород)
Доклад II степени: Александр Шлык (Челябинск)

• «ПРОИЗВОДСТВО И ОБСЛУЖИВАНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ПРОДУКЦИИ»

Доклад I степени: Илья Волков (Выкса)
Доклад II степени: Александр Седышев (Выкса)

• «ОБОРУДОВАНИЕ И ЕГО ОБСЛУЖИВАНИЕ»

Доклад I степени: Денис Казаков (Выкса)
Доклад II степени: Алексей Садчиков (Выкса)

• «АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА»

Доклад I степени: Алексей Севидов (Выкса)
Доклад II степени: Сергей Попков (Выкса)

• «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ»

Доклад I степени: Андрей Гладких (Чусовой)
Доклад II степени: Денис Должиков (Белгород)

• «ПРИМЕНЕНИЕ IT-ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОИЗВОДСТВЕ»

Доклад I степени: Александр Деров (Выкса)
Доклад II степени: Даниил Сторонкин (студент)

▼ КСТАТИ

Впервые в отдельной номинации «Молодой ученый» ОМК отметила коллег из научно-исследовательских центров, преподавателей и аспирантов. Лучшим в этой номинации стал аспирант Муромского института Владимирского государственного университета имени Столетовых Андрей Мареев с докладом по разработке алгоритма локализации маркировки железнодорожных колес в видеопотоке. А Денис Казин и Антон Крошкин из выксунского филиала МИСиС получили награды за лучший студенческий доклад. Их работа была посвящена исследованию движения расплава в кристаллизаторе машины непрерывной разливки стали.

Наука на практике

Молодые ученые ОМК и профильных вузов получили награды за лучшие инновационные идеи

Елена Лищук, Юрий Софонов
Выкса

Компания провела XIV ежегодную научно-практическую конференцию (НПК) молодых специалистов имени Серафима Афонина. Мероприятие второй раз прошло в формате онлайн. Более ста молодых специалистов ОМК, научных сотрудников, преподавателей, студентов и аспирантов профильных вузов представили 102 доклада о своих разработках в девяти тематических секциях. К слову, многие идеи уже внедрены на производстве.

Звание лауреатов и премию за лучшую работу, принесшую экономический эффект, получили два сотрудника выксунского завода ОМК – дебютант конференции, менеджер центра развития ПС Елена Сафонова и специалист отдела по металлургическим процессам и технологиям Александр Бойко, для которого эта НПК стала четвертой.

Елена презентовала принципиально новый подход к борьбе с потерями, основанный на адресном применении инструментов производственной системы. Главные мероприятия уже реализованы: в среднем переналадки оборудования в цехах ускорились на 34 процента, в отдельных случаях – на 50 процентов. Экономический эффект от предложений превысит 500 миллионов рублей в год.

▼ КОММЕНТАРИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ЕЛЕНА САФОНОВА
менеджер центра развития ПС, Выкса

« Работа была коллективная, за моей спиной стояли еще четыре человека. Мы по-новому взглянули на сокращение времени переналадок в цехах, сделав шаг от массового подхода к точечному. Адресный подход позволяет получить максимальный эффект при минимальных ресурсах. Главным было определить приоритетные области – на какие именно потери и на какие именно агрегаты следует направить свои усилия. Внедренные решения уже до конца этого года позволят получить более 45 миллионов рублей.

▼ СПРАВКА

Научно-практическая конференция молодых специалистов ОМК носит имя заслуженного металлурга РСФСР и России, трижды лауреата премии правительства СССР и правительства России Серафима Захаровича Афонина.

Александр представил проект специалистов ИТЦ, разработавших уникальную технологию, которую будут применять в процессе непрерывной разливки стали.

– Наше решение позволяет изменить толщину заготовки в большую или меньшую сторону и ускорить разливку серии плавок. Эффект достигается за счет большей массовой скорости разливки, что позволяет увеличить производительность агрегата и литейно-прокатного комплекса в целом, – рассказал специалист. – Сейчас мы осваиваем эту технологию, а внедрим в 2022 году. Но уже на этапе освоения удалось выкроить 485 минут. Это позволит в 2021 году дополнительно произвести около 1 850 тонн продукции. Приблизительный расчет показал экономию в 48,5 миллиона рублей.

Лучшей инновационной идеей стал новый расчет температуры поверхности листа МКС-5000 с одновременным использованием конечно-элементного и нейро-

сетевого моделирования. Его предложил главный специалист по инновациям ИТЦ Алексей Зинягин. Подход назвали одним из наиболее перспективных в производстве и уникальным в металлургии. Идея поможет обеспечить корректное считывание параметров и исключить дополнительные испытания на листах.

– Мы работаем в условиях острой борьбы за инновации. Развитие страны требует от металлургов и машиностроителей самые продвинутые решения в продукции и сервисах, – отметил директор выксунского ИТЦ Павел Степанов. – ОМК старается обеспечить лучшие условия для их создания. У нас есть собственная инженерная школа и технологические центры. Только за последние три года мы направили на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки более 400 миллионов рублей. Наши ученые создают лучшие марки стали и предлагают клиентам уникальные технологические решения. Научно-практическая конференция уже много лет помогает сотрудникам компании обмениваться опытом, получать новые знания и развиваться.

Всего по результатам конференции дипломы получили 12 молодых специалистов выксунского завода, два сотрудника белгородского завода, по одному – работники из Чусового и Челябинска. Кроме того, девять молодых специалистов отметили за лучший вопрос в каждой из секций.

АЛЕКСЕЙ ЗИНЯГИН
главный специалист по инновациям, Выкса

« Качество охлаждения проката на стане-5000 определяется по показаниям пирометров, расположенных после установки контролируемого охлаждения. На них влияют пар, окалина и вода, поэтому данные могут быть «зашумлены». Наша модель позволяет определить подобные случаи и избежать дополнительных испытаний. Сейчас идея в финальной стадии разработки и будет внедрена в 2022 году. Экономический эффект может составить от 0,6 до 2 миллионов рублей в год в зависимости от сортамента.

АЛЕКСАНДР ДЕРОВ
архитектор АРМ, Выкса

« Суть проекта – во внедрении альтернативного инструмента для поддержки удаленных рабочих столов сотрудников. Мы автоматизировали процесс предоставления доступа и настройку инструмента на компьютере. Это стало еще и дополнительным инструментом для командной работы: любой человек может подключаться к коллегам. Продукт внедрили в 2020 году, но рассказали о нем только сейчас. Без этого инструмента пришлось бы закупать новые лицензии и обновлять старые. Экономия превысила 6,5 миллиона рублей.

АНДРЕЙ ГЛАДКИХ
ведущий специалист по механизации и автоматизации основных производств, Чусовой

« Я представлял проект «Цифровой паспорт штамповой оснастки». Мы с коллегами проанализировали простои из-за переналадок в рессорном производстве. Определили, что есть возможность снизить потери производительности на 10 процентов. Внедрили модуль учета прослеживаемости штамповой оснастки на базе «1С». Проект реализовали без затрат. Приятно, что эксперты высоко оценили работу чусовской команды. Победа всегда вдохновляет, признание мотивирует на развитие, а развитие – это взаимно!

КОРОТКО

Метрологическая служба благовещенского завода ОМК получила аккредитацию на право проведения поверки средств измерений. В область аккредитации попадают средства измерений геометрических, температурных, электрических величин, давления. Аккредитация будет действовать пять лет.



Круто изогнуты



© АРХИВ ОМК

ОМК первой в России начала производство продукции для нефтегазовых и атомных объектов методом холодной деформации

ТЕХНОЛОГИЯ

Максим Куликов
Челябинск

На челябинском заводе ОМК запустили два прессы для изготовления крутоизогнутых отводов методом холодной деформации. Такие детали будут применяться при монтаже трубопроводов на нефтегазовых и атомных объектах.

Новое оборудование установили в рамках проекта по техническому перевооружению производства предприятия. Инвестиции превысили 3 миллиарда рублей. Метод холодной деформации сократит время цикла производства, снизит трудоемкость изготовления отводов и позволит задавать монтажную партию изделий в любом количестве. Прежние технологии изготовления отводов делали низкорентабельным производство небольших партий.

Прессы позволяют выпускать отводы диаметром до 630 миллиметров из стали углеродистой, низкоуглеродистой и низколегированных марок, а также из стали коррозионных, нержавеющей и жаропрочных марок среднего и повышенного класса прочности. Изделия рассчитаны на эксплуатацию в условиях повышен-

ной температуры и в агрессивных коррозионных средах.

Таким образом, сейчас для изготовления крутоизогнутых отводов малого и среднего диаметра (от 57 до 630 миллиметров) на челябинском заводе используют три технологии: горячая протяжка трубы с печным нагревом, горячая протяжка трубы с нагревом токами высокой частоты и метод холодной деформации.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ВАЩЕНКО, управляющий директор челябинского и белгородского заводов ОМК

«Проект по техническому перевооружению завода находится сейчас в активной фазе. Регулярно поступает новое оборудование, ведем строительные, монтажные и пусконаладочные работы на пяти производственных участках с участием шеф-монтажников из Кореи, Италии и Китая. Техническое перевооружение предприятия должно завершиться к середине 2022 года. После этого ОМК сможет предложить клиентам новые виды соединительных деталей трубопроводов и узлов из стали нержавеющей и жаропрочных марок, предназначенные как для нефтегазовой, атомной и теплоэнергетической отраслей, так и для других сегментов рынка.

Трубы для «Сорта»

На чусовском заводе ОМК монтируют коммуникации для нового прокатного стана

СТРОЙКА

Юрий Софонов
Чусовой

Линию строят в рамках проекта «Сорт», подразумевающего техническое перевооружение сортопрокатного производства. Новое оборудование будет работать в том же здании, что и действующий стан-370. В ноябре подрядчики приступили к обрамлению несущих колонн в здании.

– Это необходимо сделать, чтобы закрепить кронштейны, на которых будут размещены коммуникации для нового стана: газ, вода, сжатый воздух и другие, – объясняет Андрей Кудрявцев, руководитель направления по строительству проекта «Сорт». – Всего колонн несколько десятков; на тех, что находятся в зоне действующего производства, работы ведем во время остановок цеха. Планируем закончить эту работу до конца декабря.

Одновременно в прокатном цехе начали прокладывать газо-

провод для новой обогривательной печи. Обустраивают фундаменты механизмов загрузки и выгрузки печи, шламовых насосных станций и передаточного шлеппера. А монтаж механического оборудования на печи уже подходит к концу.

Рядом с основным зданием прокатного цеха возводят два новых строения: участок оборотного водоснабжения (водоподготовки) и новую вальцетокарную мастерскую. Подрядная организация – УКСХ – планирует вскоре закончить обшивку здания вальцетокарной мастерской сэндвич-панелями и приступить к устройству фундаментов под оборудование.

Несмотря на начало зимы и холодов, темпы работ по проекту «Сорт» не снижаются.

▼ СПРАВКА

Новый стан сможет выпускать более 200 тысяч тонн проката высокого качества. Это крупнейший и самый значимый инвестиционный проект, который реализуется сейчас на чусовском заводе ОМК.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

Под горой Благодать

Одно из старейших вагонных ремонтных депо России отмечает 85-летний юбилей

ДАТА

Юрий Софонов
Кушва

Депо «Гороблагодатская» расположено в Свердловской области, в городе Кушве. Железная дорога пришла сюда в 1878 году, когда гора Благодать, которая к настоящему времени превратилась в глубокий карьер, была известна всему миру как уникальное месторождение железной руды.

Местной станции уже на стадии планирования была отведена роль узловой. А в 1906 году закончилось строительство еще одной, частной, железной дороги – Богословской. Тогда же на станции Кушва в паровозном депо соорудили вагонный сарай.

– С этого сарая, в котором уже в 1906 году проходил первый ремонт вагонов, началась история нашего депо, – уверен ветеран Василий Акулов, бывший начальник вагонного ремонтного депо «Го-

роблагодатская». Впрочем, официальная история депо пишется с 1936 года, когда вагонный ремонтный пункт переехал в новые цеха на станции Гороблагодатская.

Первым начальником предприятия стал Павел Симанов. Но дольше всех депо возглавлял все тот же Василий Акулов. Василий Александрович начал работать здесь токарем еще в 1972 году, в 1984-м стал начальником – и проработал в этой должности 27 лет, до выхода на пенсию. За эти годы под его руководством разработали проект комплексного развития предприятия и провели реконструкцию основных производств.

▼ КСТАТИ

Вагонное ремонтное депо «Гороблагодатская» считается одним из старейших в России. А для небольшого города (в Кушве живут всего 26 тысяч человек) предприятие имеет особо важное значение.

– Реконструкция началась в 1984 году: построили тележечный и колесно-роликовый цеха, колесно-прессовый участок по капитальному ремонту колесных пар, – рассказывает Василий Акулов. – Старый колесно-роликовый цех был холодный, там стояли старые станки, не было налажено оптимального потока при производстве ремонта. Мы поставили новые станки, в том числе новый колесношлифовальный станок, первый на всей дороге. Построили бытовой корпус, душевые, здравпункт, подсобное хозяйство.

Новый этап развития депо начался в конце 2019 года, когда Вагонная ремонтная компания вошла в состав ОМК и получила новое имя – «ОМК Стальной путь». В депо капитально отремонтировали колесно-роликовый участок, приобрели колесорасточный станок, улучшили обеспечение запчастями для планово-предупредительных ремонтов и осуществили ряд других важных улучшений.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСЕЙ ГОЛОВИН
начальник вагонного ремонтного депо «Гороблагодатская»

«Коллектив нашего вагонного ремонтного депо гордится своей историей, особенно своими ветеранами. В годы войны рабочие и служащие депо совершали чудеса трудового героизма. Многие опытные сотрудники ушли на фронт, а план по ремонту вагонов значительно увеличился – но его

постоянно перевыполняли. Мы помним о подвиге токаря Ивана Мезенина, выполнившего за годы войны 20 годовых норм, обо всех наших ветеранах, которые продолжали трудиться в сложные послевоенные годы, вложили душу и силы в наше депо. Я поздравляю их и весь коллектив нашего депо, который продолжает и развивает славные трудовые традиции. От всего сердца хочу сказать огромное спасибо за ваш труд!



△ Вагоны в Кушве ремонтируют много десятилетий © АРХИВ ОМК

Анатолий Седых: «Люди не должны чувствовать себя винтиками»

Сотрудники компании заранее записали видеовопросы к председателю Совета директоров ОМК. Анатолий Седых ответил на них в эфире корпоративного форума

? За прошедший год в компании произошла масса кадровых изменений. Особенно заметны перестановки в высшем руководстве. Компанию покинули несколько директоров, в том числе и генеральный директор. Не могли бы вы прокомментировать ситуацию?

/Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства, Чусовой/

– Руководство компании должно быть прежде всего эффективным, а только потом – стабильным. У меня было много вопросов к эффективности работы предыдущего генерального директора. Далеко не все его управленческие и кадровые решения были обоснованы, многие из них принесли, на мой взгляд, вред – и не только компании в целом, но и людям. Именно поэтому Совет директоров принял решение сменить генерального директора.

Однако я понимаю вашу озабоченность переменой в руководящем составе ОМК. Ведь любой новый генеральный директор приносит свой стиль руководства, у него свое видение того, как должна развиваться компания, а это не может не отражаться на людях. Вопрос в том, что несут эти изменения – пользу или вред. Генеральный директор должен это контролировать и, если становится видно неэффективность, незамедлительно реагировать.

В коде ОМК есть ген стабильности. На протяжении последних пятнадцати, а то и двадцати лет руководство компании практически не менялось. Но здесь мы касаемся интересной темы: стабильность – это хорошо или плохо? И снова приходим к вопросу эффективности. Если эффективность высокая, то стабильность – огромный плюс, а если нет – то «брежневский застой», а куда он ведет, многие из нас хорошо помнят.

Мы на протяжении большого количества предыдущих лет были и стабильными, и эффективными. Бурное развитие компании яркое тому свидетельство. Уверен, что так будет и в дальнейшем.

? Часто на предприятиях руководители применяют директивный стиль управления. Они не слышат сотрудников, не учитывают их мнения, не дают нормальной обратной связи. Может быть, это нормально для заводского устада? Ведь главное – чтобы выполнялись планы...

/Олеся Иванко, мастер участка мальных работ и комплектации объединенного механосборочного цеха, Благовещенск/

– Подобные вопросы мне задают практически на каждом «Коде ОМК». Давайте ответим по порядку. Что такое директивный стиль управления? Это стиль, который характеризуется высокой степенью централизации принятых решений. И на сложном, опасном производстве

ему нет альтернативы. Но директивный стиль управления абсолютно не исключает и даже, наоборот, повышает необходимость качественной обратной связи и учета мнений сотрудников.

И конечно, не надо путать директивный стиль управления и хамство. Для последнего у нас есть горячая линия. За прошедший год на нее поступило 13 обращений, каждое мы рассмотрели. И если выяснялось, что руководители проявляли недостойное поведение, – такие руководители были наказаны. Хамство и работа в ОМК несовместимы!

? У ОМК много инвестиционных проектов в Выксе. Не планируете ли вы строить заводы в других городах? Всем известны проблемы с персоналом, есть вопросы и о возможном ухудшении экологической обстановки в Выксе.

/Алексей Демин, инженер отдела по технической проработке и экспертизе проектного офиса ИТЦ, Выкса/

– Выбор расположения наших новых объектов принципиально важен для их эффективности. В зависимости от локаций могут меняться инвестиционные затраты, причем весьма существенно: увеличение стоимости инвестиционного проекта может составить до 40 процентов, в случае если расположение объекта будет выбрано неверно.

Учитываем и логистику. Большое количество перевозок увеличивает себестоимость нашей продукции и, опять же, делает проект неэффективным.

Важный фактор – наличие квалифицированного персонала.

И наконец, имеет значение режим наложения на той территории, где мы строим какой-либо объект. Наши проекты очень капиталоемки и имеют очень большой срок окупаемости (часто он выходит за пределы 10 лет), поэтому инвестиционные льготы – региональные или федеральные – очень важны.

Что касается экологии, то мы не примем ни один проект, который нарушает экологическое законодательство. Да нам и не позволяют это сделать!

Впрочем, мы инвестируем не только в производство в Выксе. Большие инвестиционные программы, измеряемые многими миллиардами рублей, реализуются и на других предприятиях нашей компании.

С точки зрения производительности труда мы хорошо смотримся на фоне отечественных компаний (у нас одни из лучших показателей в отрасли), но у нас огромные резервы по сравнению с зарубежными коллегами. И поэтому очень многое предстоит сделать.

? Далеко не все сотрудники понимают свою причастность к результату компании. Часто кажется, что наш заказчик где-то далеко. Как, по-вашему, можно привить каждому личную ответственность за продукт, за отношения с клиентами?

/Гузель Хафизова, начальник отдела по сопровождению продаж «ОМК Трубодетали»/

– Генри Форд сказал: «Зарплату нам платит клиент». И объясняет больше ничего не нужно. Ведь очевидно: если мы делаем трубу, например, для «Газпрома», то «Газпром» нам платит – и мы возмещаем свои издержки, в том числе на зарплату. Но между сотрудником и потребителем иногда стоят довольно много других людей, которые по цепочке добавляют к продукту какую-то часть стоимости. И эти люди являются нашими внутрен-



На корпоративном форуме «Код ОМК – 2021» руководители компании не только говорили о перспективах развития, но и анализировали ошибки

ними клиентами. Каждый человек должен знать своего клиента внутри компании. Удовлетворяя потребности внутреннего клиента, мы в итоге удовлетворяем потребности внешнего клиента. Руководители должны провести серьезную работу, объяснить людям, от чего зависят отношения с клиентами. Люди не должны чувствовать себя винтиками, они должны осознавать свой вклад в качество конечного продукта.

? Анатолий Михайлович, четыре года назад вы выступили на форуме с докладом о корпоративной культуре ОМК. Как вы оцениваете корпоративную культуру в компании сейчас? У нас так много разных предприятий, и у всех свои традиции, правила... Что нас объединяет?

/Роман Мингазиев, руководитель направления по развитию бизнес-процессов НВП ОМК/

– Можно привести аналогию и взять, например, Россию. Наша страна состоит из разных республик, областей, краев. У каждого региона есть свои особенности, но все их объединяют президент и Конституция. В нашем случае президент – общее руководство компании, а конституция – общие ценности.

Понятно, что уровень зрелости корпоративной культуры на разных предприятиях может быть разным. Вопрос в том, насколько быстро мы движемся к целевой культуре. Мне кажется, вектор движения правильный, и он не меняется: ценности, принятые 2017 году, я считаю актуальными и сегодня. Но можно было бы ожидать большей скорости движения.

Двигаться быстрее мешают и объективные причины, в частности вхождение в состав ОМК новых предприятий, и субъективные – руководители не очень активно продвигали нашу культуру и сами не все-

да были хорошими примерами. Повлияли и не вполне удачные управленческие решения. Я думаю, бездумная оптимизация нанесла большой вред нашей корпоративной культуре.

Мы провели исследование, чтобы понять, какие из ценностей сотрудники проявляют в повседневной жизни, а какие – нет. Выяснили, что системность и ответственность находятся на очень высоком уровне. Это яркие черты нашей корпоративной культуры. А зоны, которые мы в первую очередь должны развивать, – предпринимательство и амбициозность.

? В следующем году Объединенной металлургической компании исполнится 30 лет. А какой вы видите ОМК через 10 и через 30 лет?

/Людмила Карпенко, начальник технического отдела вагонного ремонтного депо «Кемь»/

– Мы сегодня достаточно точно видим, какой компания будет к 2030 году, то есть почти через 10 лет. ОМК будет вертикально интегрированной компанией, работающей по самым жестким экологическим стандартам, которые существуют в мире. Мы пионеры в зеленой металлургии. И мы, безусловно, должны быть лидерами отрасли в производительности труда и в заработной плате. Также я вижу ОМК компанией, которая преобразует социальную среду в регионах нашего присутствия.

Если говорить о 30-летнем периоде, то, уверен, мы останемся эффективной металлургической компанией. Однако 30 лет – очень много, и, возможно, за это время мы выйдем и в другие сектора экономики.

А высшим знаком качества нашей работы и через 10, и через 30 лет будет, если наши действующие сотрудники станут рекомендовать ОМК своим детям и внукам в качестве места работы.

Зачем компании нужен иммунитет?

О здоровье сотрудников ОМК говорили президент компании Наталья Еремина и директор по безопасности производства Александр Пивиков. Руководители ответили на высказывания сотрудников, скептически настроенных по отношению к вакцинации от COVID-19. Публикуем часть дискуссии

? Цель бизнеса – получение прибыли и эффективность. Вопросами иммунизации пусть занимается государство. Зачем компания поставила себе цели по коллективному иммунитету?

Н.Е.: Компания стремится получать прибыль и повышать эффективность. Для чего нам нужна эта прибыль? Вы знаете, как много средств компания вкладывает в совершенствование производства, в решение экологических и социальных вопросов, в развитие территорий. Мы обеспечиваем работой и заработной платой 33 тысячи сотрудников. Это огромная ответственность. И мы просто обязаны сохранить стабильность нашей компании и здоровье наших сотрудников. Повышая коллективный иммунитет, мы работаем над тем, чтобы сохранить наше здоровье, а следовательно, и обеспечить работу нашей многоотраслевой коллектив. У нас есть заказы, и мы должны их выполнять, а для этого нужно, чтобы мы реально работали.

Я не могу не вспомнить прошлый год. Весна – пик коронавируса. Выксунский район был закрыт, и мы лишились сотрудников, которые приезжали к нам из других районов. А что было в октябре? Только на выксунском заводе из примерно 15 тысяч сотрудников 650 находились на больничном из-за коронавируса. И это не считая больничных по другим причинам. Я не помню такого за все время работы в компании. Это реальная эпидемия. Спасибо коллективу выксунского завода, который обеспечил выполнение наших обязательств перед клиентами, но сделать это было очень и очень сложно. И сейчас мы крайне заинтересованы в том, чтобы эта эпидемия прекратилась – и как можно быстрее.

А.П.: Наверное, это можно расценивать как давление, но если посмотреть объективно, то получается такая ситуация: какие бы практики, связанные со здоровьем, мы ни внедряли (например, инструменты повышения безопасности производства), мы постоянно сталкиваемся с сопротивлением. Приходится не только разъяснять, но и создавать такие условия, которые будут способствовать развитию необходимых практик. С пандемией ровно то же самое. Мы не можем ждать десятилетия, пока победим болезнь. Вакцинация – единственный способ.

Каждое поколение в каждом столетии сталкивается с болезнями, с которыми по-другому бороться человечество не научилось. Мы победили такие серьезные болезни, как корь, краснуха, за счет практически 100-процентной вакцинации. И об этом никто вопросов не задает. Очередная пандемия заставляет нас двигаться уже проторенным путем.

Сегодня в России мы видим всего лишь 48 процентов привитых. Каждый второй может заболеть. В итоге это может дать миллионы заболевших и тысячи погибших. Считаю, действия правительства в такой ситуации абсолютно оправданны.

? Государство давит на людей, призывая их вакцинироваться от коронавируса. Получается, и компания присоединяется к этой политике давления?

Н.Е.: Государство давит на людей, призывая их вакцинироваться от коронавируса. Получается, и компания присоединяется к этой политике давления? Нет, компания не присоединяется к политике давления. Компания просто делает то, что считает правильным. Компания не может ждать десятилетия, пока победим болезнь. Вакцинация – единственный способ.

Каждое поколение в каждом столетии сталкивается с болезнями, с которыми по-другому бороться человечество не научилось. Мы победили такие серьезные болезни, как корь, краснуха, за счет практически 100-процентной вакцинации. И об этом никто вопросов не задает. Очередная пандемия заставляет нас двигаться уже проторенным путем.

Сегодня в России мы видим всего лишь 48 процентов привитых. Каждый второй может заболеть. В итоге это может дать миллионы заболевших и тысячи погибших. Считаю, действия правительства в такой ситуации абсолютно оправданны.

ЦИФРА
79% составляет уровень коллективного иммунитета к COVID-19 в ОМК.

Петр Трушин: «Мы не хотим быть ничьим обедом»

Встреча с генеральным директором ОМК прошла в формате ток-шоу: сотрудники разных подразделений общались с Петром Трушиным в телевизионной студии. Предлагаем вашему вниманию некоторые выдержки из этой беседы

? Вопрос о самом важном – об оптимизации. У большинства она ассоциируется с сокращением персонала. Мы наблюдали этот процесс в 2021 году. Всех интересует: будут ли еще сокращения?

/Андрей Махнутин, начальник ферросплавного производства ЧМЗ/

– Я понимаю вашу обеспокоенность. Тяжело работать, когда нет определенности в будущем. И поэтому я сначала дам короткий ответ: оснований для этого сейчас нет, загрузки мы видим высокую, никаких массовых сокращений не будет.

Но я хотел бы уточнить: про какую именно оптимизацию мы говорим? В течение последнего времени мы использовали разные инструменты оптимизации. Первое – стандартное управление количеством бригад в зависимости от объема производства. Второе – многолетняя и очень полезная для компании программа «ТОП-2». Третье – сокращение условно постоянных расходов, которое мы провели в 2021 году во всей компании; прежде всего это касалось административного и управленческого персонала. И почему я хотел уточнить формулировку вопроса? Потому что неэффективность одного из этих инструментов бросает тень на другие инструменты. Важно понимать, что все эти инструменты имеют разную природу, разные цели – и были приняты в разное время.

Сначала скажу про управление бригадами: это с нами давно, и это с нами будет. Мы работаем на волатильном рынке и должны эффективно управлять численностью в зависимости от нашей загрузки. «ТОП-2» – также очень важная для ОМК программа, которая позволила нам снизить загрузку на существующих активах и высвободить персонал для новых бизнес-направлений.

Что касается третьего инструмента – сокращения УПР, – то отмечу два момента. Во-первых, считая неправильным, что в периметр этого проекта вошел наш инженерно-технологический персонал. Во-вторых, мы поздно среагировали на изменения на рынке и не остановили вовремя действие приказа о сокращении УПР. Но в целом решения, которые мы принимали год назад, на тот момент и в том контексте были правильными.

В любом случае задача по оптимизации была, есть и будет. Рынок диктует необходимость повышать эффективность.

! Запись всего эфира выложена на корпоративном портале.

? Будет ли повышение заработной платы? Каким путем идет компания в этом вопросе? Например, предполагается ли ежегодное повышение зарплаты на процент инфляции?

/Ирина Луговая, старший мастер участка по складированию готовой продукции, Благовещенск/

– Важно отметить два момента. Во-первых, мы повышаем зарплату не только исходя из уровня инфляции. Предприятия существуют не в вакууме, мы должны опираться на рынок труда, который их окружает. Мы должны смотреть на структуру персонала, на квалификацию сотрудников. Учитываем уровень пржиточного минимума в каждом регионе. А главное, мы оцениваем показатели производительности труда. Наша политика строится на том, что люди, которые работают лучше, должны зарабатывать больше. Конечно, на длинном горизонте, например в пятилетний период, мы выравняем доходы сотрудников в соответствии с инфляцией.

Нужна ли равномерная индексация – или более правильно создавать инструменты, которые стимулируют повышение производительности? Я лично против тотальной индексации. Мне кажется более правильным давать активным людям возможность больше зарабатывать. И поэтому мы сейчас занимаемся разработкой именно таких инструментов. Кто берет на себя больше работы, кто делает ее более качественно – тот в итоге должен больше зарабатывать.

? Вы уже упоминали программу «ТОП-2», но хотелось бы вернуться к ней. Сотрудники компании все меньше понимают смысл проектов, направленных на оптимизацию. Так ли нужны эти проекты?

/Борис Кадаев, начальник участка АСУП ТЭСЦ-4, Выкса/

– У китайцев есть поговорка: «Яйцо, разбитое извне, – чей-то обед; яйцо, разбитое изнутри, – новая жизнь». Мы не хотим быть ничьим обедом. Значит, мы должны своевременно менять и разрушать старый уклад. Это касается всех нас. Так устроена жизнь. Но важно делать это с уважением к людям, так, чтобы все участники процесса все понимали.

Оптимизация жизненно необходима. Сейчас мы находимся в стадии подведения итогов программы «ТОП-2». В декабре мы будем докладывать о ее результатах на Совете директоров. Программа выполнила свою задачу, мы высвободили больше 2 тысяч человек.

Успешно мы это сделали или нет? Есть разные точки зрения. Мое мнение основано на цифрах, и я считаю, что программа очень успешна. Индекс социальности (показатель отражает долю сотрудников оптимизированных участков, которые трудоустроились на новых участках) – около 80 процентов на длинном горизонте. Можно ли было сделать больше? Да, наверное. Жалею ли мы о тех людях, которые покинули компанию? Да, жалею. Но повторюсь: некоторые процессы просто неизбежны.



 Руководитель сервисного центра «Челябинск» дирекции по информационным технологиям ОМК

Ахат Рахматуллин:

«Хочу, могу, надо»

Светлана Кулагина
Челябинск

– «Хочу, могу, надо». Эту фразу я услышал в десятом классе от учителя по труду, и так она меня поразила своей простотой и ясностью. «Хочу» – значит делаю то, что мне интересно. «Могу» – значит что-то умею делать своими руками и головой. А «надо» – это не мне лично надо, а нужно обществу. И если ты три эти постулата соблюдаешь, то, наверное, это и есть счастье, – так сформулировал свое жизненное кредо Ахат Рахматуллин.

– Ахат Ахматович, какие предметы вам нравились в школе?

– В школе любил математику и физику, участвовал во всех олимпиадах. В шахматы неглохо играл. Занимался радиотехническим творчеством, делал электронные имитаторы голосов птиц и цветомузыку для дискотеки. Отец у меня был главным механиком на горно-металлургическом комбинате (мы жили в поселке Межозерном недалеко от Магнитогорска), он научил меня автомобили ремонтировать, электричество проводить. Когда я учился в восьмом классе, отца отправили в командировку в Эрдэнэт (второй по величине город Монголии, основан в 1972 году в соответствии с соглашением между СССР и МНР для освоения медно-молибденового месторождения. – Прим. ред.). Мы всей семьей – отец, мама, брат и я – уехали в Монголию, там я прожил три года, там получил школьный аттестат.

– Говорите по-монгольски?

– Нет, в Эрдэнэте были три русские школы, ведь в городе жило много специалистов из СССР. Я и в Монголии продолжил участвовать в олимпиадах по физике и математике. Моя будущая супруга Наталья, с которой мы учились вместе с первого класса в Советском Союзе, три года писала мне письма в другую страну. Письма такие: «У меня сегодня была олимпиада. Вот задачки, решай». А я ей: «И у меня была олимпиада по математике, решай и ты». Мы до сих пор соперничаем, кто лучше знает математику.

– Оба выбрали техническую специальность?

– Нет. Наталья стала студенткой Челябинского мединститута. А я в 1990-м вернулся домой (родители с братом остались в Монголии), поступил в Магнитогорский горно-металлургический институт на новую в то время специальность «Промышленная электроника». А когда устал от поездок из одного города в другой, решил перебраться в Челябинск, стал искать работу. Сначала хотел заняться коммерцией. Друг предлагал стать директором бензоколонки. Но я решил, что каждый должен заниматься своим делом: коммерсант из меня никакой, я технического склада ума человек.

И я пошел по отделам кадров заводов, оставив резюме. У меня была довольно редкая профессия: я занимался микроконтроллерами. Меня заметил Игорь Александрович Романцов, начальник центральной электротехнической лаборатории на Челябинском трубопрокатном заводе. А буквально через два года я уже был начальником лаборатории полупроводниковой техники. Спустя пять лет мне предложили стать главным инженером на предприятии «СОТ», входящем в «Группу ЧТПЗ» («Соединительные отводы трубопроводов» – прямой конкурент «ОМК Трубодетали»). – Прим. ред.).

– Сколько вам тогда было лет?

– 27. Понимаете? Мне всего 27 лет – и мне предлагают такую должность: главный инженер – второе лицо на предприятии.

– Вы согласились, конечно?

– Конечно, отказался. Потому что и в тот момент считал, и сейчас считаю: человек, прежде чем стать большим руководителем, должен пройти через определенные жиз-



© МАКСИМ КУЛИКОВ

ненные этапы. В 27 лет тебе просто не хватает житейской мудрости, чтобы руководить людьми, разрешать сложные ситуации.

– И вы остались на ЧТПЗ в прежней должности начальника лаборатории полупроводниковой техники?

– Не просто остался, я проработал на заводе 18 лет! У меня была очень интересная работа, мы много процессов тогда автоматизировали. Как раз строилась «Высота 239», цех «белой металлургии», мы создавали «умные склады», начали внедрять MES-системы (от англ. Manufacturing Execution System, система управления производственными процессами. – Прим. ред.). В то время я начал тесно общаться с айтишниками, меня заметили и позвали работать в Центр информационных технологий отвечать за блок автоматизации оборудования всего ЧТПЗ, интеграцию его с MES-системами.

А дальше на ЧТПЗ сменилось руководство, как-то все стало угасать. Интересных задач не было, и бывшие коллеги, которые перешли работать в ОМК, в 2013 году предложили поехать в Чусовую. Там компания планировала построить новый цех. Я отвечал за блок ИТ в чусовском филиале «Трубодетали» и на ЧМЗ. Чусовской период моей биографии – колоссальный опыт.

– Затем вы вернулись в Челябинск?

– Да, тогда у меня тоже был выбор. Я не хотел уходить из компании, мне нравилось, как в ОМК выстраиваются процессы и создаются команды. Получил предложение поехать в Выксу, организовывать MES-центр. Но в то же самое время Дмитрий Всеволодо-

вич Марков (руководитель проекта в Чусовом, позже – управляющий директор челябинского завода ОМК) позвал меня на «Трубодеталь» руководить ИТ-службой. Так в 2016-м я снова оказался в Челябинске. На заводе в то время внедряли систему SAP. Нужно было выстраивать коммуникации между бизнесом и ИТ. А я своей сильной стороной считал умение вести переговоры.

Но, пожалуй, главное достижение здесь – создание сильной команды программистов и внедрение MES-проекта. Весь мой предшествующий опыт нашел применение в этом проекте. MES-система была жизненно важна для такого предприятия, как «Трубодеталь». Она позволяет управлять всем циклом производства продукта: от покупки трубы или листа до отгрузки изделия на склад с выдачей сертификатов качества.

– Можно ли говорить о тотальной цифровизации производственного процесса?

– Пока рано. Есть четыре процесса, которые позволяет отслеживать MES-система: производство, планирование, качество и отгрузка. Мы сейчас поставили во всех цехах, кроме цеха по производству блочно-модульного оборудования, терминалы сбора данных. Каждый оператор на оборудовании вносит в систему данные о выполненных операциях. Так мы видим, где в данный момент находится изделие. Не за горами внедрение системы сменно-суточного планирования производства. MES-система приближает нас к выполнению производственных заданий just-in-time (точно в срок) и сокращению цикла производства.

Главные этапы карьеры

Челябинский завод ОМК, руководитель сервисного центра «Челябинск» (с 2016-го).

Суть работы: руководство ИТ-подразделением на челябинском заводе ОМК и проектом «Внедрение MES-системы».

Необходимые качества: умение подать себя и общаться, умение управлять изменениями.

Главный урок: заложи идею в сознание другого, чтобы достичь цели.

Достижение: создание сильной команды разработчиков; реализация проекта по внедрению автоматизированной системы управления производством (MES-системы) – в процессе.

Чусовской завод ОМК, руководитель сервисного центра «Чусовой» (2013–2015)

Суть работы: руководство ИТ-подразделением и проектом «Строительство трубопрокатного цеха» в части ИТ.

Необходимые качества: умение выстраивать отношения и создавать команду, ответственность.

Главный урок: отдавай так, чтобы выиграть.

Достижение: организация ИТ-услуг, направленных на удовлетворение потребностей бизнеса.

Челябинский трубопрокатный завод, начальник лаборатории полупроводниковой техники, руководитель управления по автоматизации (1995–2013)

Суть работы: автоматизация технологических процессов, интеграция с системами верхнего уровня.

Необходимые качества: глубокие знания по основной профессии.

Главный урок: чтобы быть успешным руководителем, необходимы не только профессиональные качества и умение работать с людьми, но и жизненная мудрость.

Достижение: зарегистрировал с коллегами патент по автоматизации режимов сварки труб большого диаметра.

Образование

● Средняя общеобразовательная школа в поселке Межозерном, Верхнеуральский район, Челябинская область; средняя общеобразовательная школа № 19 в городе Эрдэнэт, Монгольская Народная Республика.

● Магнитогорский горно-металлургический институт имени Носова, специальность «Промышленная электроника» (1995). Тема диплома – «Разработка устройства для измерения параметров асинхронного двигателя».



 Александр Недорезов, слесарь-сантехник чусовского завода ОМК, освоил больше десятка смежных профессий, а в 46 лет окончил Чусовской индустриальный техникум

Универсальный специалист XXI века

Юрий Софонов
Чусовой

Фаина Раневская говорила: «Хорошего сантехника, как и любовь, можно искать всю жизнь». Александр Недорезов стал слесарем-сантехником в 1995 году. И вот уже 27 лет работает на участке, обеспечивающем водоснабжение рессорного и прокатного цехов чусовского завода ОМК. Все эти годы он постоянно учился, совершенствовал практические навыки, подружился с учебниками и книгами, чтобы не только не отставать от времени, но даже немного опережать его ход.

Солдат, тракторист, гармонист

Александр Недорезов родился в селе Копально и с детства привык к крестьянскому труду. Летом работал пастухом в колхозе, еще в школе, в учебно-производственном комбинате (УПК), освоил профессию тракториста. В 1989-м ушел в армию – и попал в погранвойска на границе с Китаем.

– К службе в армии я относился очень серьезно, – отмечает Александр Леонидович. – У меня два деда погибли на фронте, я горжусь ими: командир минометного взвода, младший лейтенант Александр Недорезов и старшина, командир пулеметного взвода Алексей Шелякин.

Молодой человек служил в Киргизии в 1990–1991-м – в последние годы существования Советского Союза. Однако недоразумений с местными жителями или нарушений границы на заставе не случилось.

Отслужив, вернулся в свой колхоз «Новый путь», работал трактористом, а затем – электриком.

– После работы я пропадал в сельском клубе, организовывал самодеятельность, играл на гармошке, – вспоминает Александр Недорезов. – Даже работал по совместительству художественным руководителем клуба.

В сложные 1990-е годы колхозы оказались в глубоком кризисе, зарплату задерживали, и молодому человеку пришлось искать место в городе. Александр с детства любил возиться с разной техникой, научился ремонтировать радиоприемники, мотоциклы. Какое это удовольствие – найти причину поломки и заставить поврежденный механизм снова двигаться! Поэтому работа слесаря-сантехника на чусовском заводе ОМК сразу пришлась ему по душе.

Но практически каждый год Александр Недорезов осваивал новую смежную профессию: стропальщик, бензорезчик, сварщик, водитель, электросварщик... Хороший работник должен уметь все!

А в свободное время он вновь участвовал в самодеятельности: играл на гармоне и пел на заводских праздниках.

Всей семьей на «Ниве»

В 2007 году Александр Недорезов купил свой первый автомобиль – «Ниву». Он и до сих пор сохраняет верность именно таким машинам.

– На «Ниве» очень удобно ездить на природу, по ягоды, по грибы, что я очень люблю, – рассказывает Александр Леонидович. – А по выходным я езжу на «Ниве» к маме в Копально, помогаю по хозяйству и на огороде.



© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

ДОСЬЕ

Недорезов Александр Леонидович

• **Дата рождения:** 15 ноября 1971 года.

• **Место рождения:** поселок Копально (Пермская область).

• **Образование:** Чусовской индустриальный техникум (2017), специальность «Механик».

• **Служба в армии:** пограничные войска, граница с Китаем (1989–1991).

• **Карьера:**

• колхоз «Новый путь», пастух (1989), тракторист (1991–1993), электрик (1993–1994);

• частное охранное предприятие, охранник (1994–1995);

• чусовской завод ОМК, слесарь-сантехник (с 1995-го).

• **Семейное положение:** женат, есть дочь.

• **Награды:** труд Александра Недорезова неоднократно отмечали грамотами, а его портрет размещали в Галерее Трудовой Славы.



« Чтобы оставаться хорошим специалистом в ремонте, сегодня просто необходимо постоянно учиться и приобретать смежные профессии.

В 2013 году Александр Недорезов купил вторую «Ниву» – старенькую, 2007 года выпуска. Но благодаря умелым рукам заводчанина машина до сих пор бежит как новенькая.

– Приходилось менять сцепление, подшипники, даже делать кузовные работы, – рассказывает мужчина. – Один раз нашел неисправность в блоке зажигания, которую не смогли выявить на станции техобслуживания, – прочитал о похожем случае в Интернете. Только ремонт с полным разбором двигателя я еще не делал.

Всей семьей – с женой Натальей Валерьевной и дочкой Полиной – путешествовали на машине не только в Пермь и Кунгур, но и в далекий Соль-Илецк, до которого от Чусового более тысячи километров.

Кстати, супруга работает медсестрой в стоматологической поликлинике. И поэтому Александр Недорезов недолго думал о прививке от коронавируса – сделал еще в мае.

– Считаю, что прививаться надо, и стараюсь убедить в этом своих коллег на работе, – говорит Александр Леонидович. – Здоровье семьи, родителей – это очень, очень важно!

Почти инженер

В 2013 году Александр Недорезов решил поступить в Чусовской индустриальный техникум. Пять лет назад он его успешно окончил.

За время работы Александра Недорезова в цехе по энергообеспечению поменялось очень многое. Компьютеризация позволяет следить за состоянием оборудования в реальном времени и прогнозировать поломки. Ремонт облегчает новое оборудование, например гидравлические съемники: теперь не надо работать кувалдой, сбивая намертво прикипевшие к металлу болты, чтобы разобрать старый насос.

– В последние годы на заводе продолжается модернизация, приходит много оборудования, которое требует новых знаний и новых подходов, – рассказывает Александр Леонидович. – Чтобы оставаться хорошим специалистом в ремонте, сегодня просто необходимо постоянно учиться и приобретать смежные профессии.

Дипломную работу в техникуме он посвятил насосно-фильтровальной станции, которая подает воду в рессорный и прокатный цеха. Александр Недорезов сам

участвовал в реализации проектов по ее модернизации: замене насосов и системы управления.

В ближайшее время модернизация насосно-фильтровальной станции будет продолжаться, в том числе в связи со строительством нового прокатного стана, который введут в строй на чусовском заводе ОМК в 2022-м.

В последние годы Александр Недорезов замещает не только бригадира, но и дежурного инженера цеха по энергообеспечению.

– Круг обязанностей инженера гораздо шире: это и работа с людьми, и контроль за оборудованием всего цеха по энергообеспечению, в том числе паровоздуховодной станции, береговой насосной станции и новой отопительной блочно-модульной котельной, – объясняет заводчанин.

Выручают тяга к знаниям и самообразование: ведь если ты сегодня чего-то не знаешь, то стоит только приложить усилия – все можно найти и узнать с помощью Интернета. И возраст тут не помеха. Александр Леонидович подтверждает – и готов продолжать учиться.

ЦИФРА

75 человек

в возрасте от 18 до 50 лет стали участниками программы «Выкса. Работа есть», ориентированной на трудоустройство людей с инвалидностью.



Михаил Ермаков устроился журналистом в газету «Выксунский рабочий» (на фото он с бывшим главным редактором издания Лилией Фроловой)
© ВАДИМ МАРЯСЕВСКИЙ

Работы станет больше

В Выксе открывают Центр содействия трудоустройству людей с инвалидностью

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

В среду, 15 декабря, прошла конференция «Выкса. Работа есть: на пути к новым возможностям и перспективам». Здесь представители фонда «ОМК-Участие» озвучили результаты программы: к настоящему времени удалось найти работу для 21 человека (пять из них – с нарушениями ментального здоровья); на постоянные места трудоустроились 15 человек (10 из них – дистанционно), шестеро соискателей трудились на временных точках или проходили оплачиваемые стажировки. Кроме того, одна семейная пара открыла собственное дело – студию машинной вышивки.

Центр содействия трудоустройству людей с инвалидностью должен объединить усилия бизнеса, некоммерческого сектора и государственных структур. Здесь соискатели с особыми потребностями смогут получить помощь в обучении и поиске работы. Центр также будет предоставлять ряд современных услуг, в числе прочего планируется открыть интеграционные мастерские и тренировочную квартиру.

– Впереди у нас огромная работа. Знания и опыт партнеров мы хотим использовать системно – вырастить собственных экспертов, способных вывести работу по трудоустройству людей с инвалид-

ностью на качественно новый уровень, – поделилась председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых. – Нам важно не только добиться сиюминутного успеха, трудоустроить какое-то количество человек, но и выработать устойчивую модель сопровождаемого трудоустройства в Выксе, а затем тиражировать ее на область и другие регионы.

Ранее в рамках проекта «Выкса. Работа есть» фонд «ОМК-Участие» заключил соглашение о сотрудничестве с городским центром занятости населения. Достиженные договоренности помогут сторонам более эффективно взаимодействовать в вопросах котируемого трудоустройства, подбора вакансий на открытом рынке, проведения профориентационных экскурсий и стажировок для соискателей. Эксперты проекта также организуют аудит рабочих мест для людей с инвалидностью. Планируются и совместные просветительские программы.

СПРАВКА

Центр содействия трудоустройству людей с инвалидностью начинает свою работу при поддержке Фонда президентских грантов. В команду войдут сотрудники инклюзивного детского центра «Созвездие».

КСТАТИ

Опытом проекта «Выкса. Работа есть» заинтересовался нижегородский Совет бизнеса по вопросам инвалидности, в который входят более 40 компаний.

Приехали, чтобы остаться

ПОКОЛЕНИЕ

Светлана Киселева
Выкса

Студенты из Навашина и Сосновского побывали в Выксе.

Выксунский завод ОМК принимал гостей: около 80 учащихся Навашинского филиала Выксунского металлургического колледжа и Сосновского агропромышленного техникума решили познакомиться с производством. Молодые люди увидели, как в современном МКС-5000 изготавливают листовую прокат, а в ТЭСЦ-4 из него делают трубы большого диаметра. Инженеры-технологи провели экскурсию по основным участкам.

В выксунском филиале корпоративного университета ОМК со студентами встретились заместитель директора по развитию ремонтов Василий Крисанов и старший менеджер по технической экспертизе Андрей Черненко. Представители за-

вода рассказали о карьерных маршрутах и тонкостях работы. А специалисты направлений по подбору персонала и работе с учебными организациями познакомили ребят с вакансиями, программами для молодых сотрудников и возможностями переобучения.

– От экскурсии остался под впечатлением. Нам показали все этапы производства труб большого диаметра – это мощно, – говорит Андрей Ворожейкин, студент Навашинского филиала Выксунского металлургического колледжа. – Я четверокурсник, и у меня есть возможность совмещать учебу с работой на заводе ОМК. Сейчас я уже прохожу оформление. Рассматриваю предприятие как постоянное место работы после учебы. Моя специализация связана с программированием, и на заводе я увидел для себя много возможностей в этой области.

ЦИФРА

~70 студентов-четверокурсников работают сейчас на заводе ОМК в Выксе.

Забота на Соколе

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Москва

Волонтер ОМК стала лауреатом премии «Признание».

Проекты менеджера направления КСО ОМК Анастасии Власовой признаны лучшими в номинации «Доброволец заботы». На протяжении трех лет сотрудница компании реализует инициативы, нацеленные на помощь пожилым людям, проживающим в московском районе Сокол. Вместе с ней работают участники Союза во-

лонтерских организаций и движений. Добровольцы помогают пенсионерам с уборкой в квартирах, закупают необходимые продукты и лекарства, организуют сопровождение до медицинских и общественных учреждений, проводят уроки финансовой грамотности.

– Забота о старших – обязанность молодого поколения. Пандемия показала, как сильно уязвимы пожилые люди. Зачастую они не могут получить бытовую помощь, им не хватает общения и поддержки, они становятся жертвами злоумышленников. Я благодарна ОМК за возможность реализовать инициативы, – поделилась Анастасия Власова.

Медные трубы

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Фильм ОМК победил на Каннском фестивале корпоративных медиа.

Документальная лента об инновациях в производстве труб большого диаметра завоевала награду конкурса Cannes Corporate Media & TV Awards 2021. Это единственный фестиваль корпоративных фильмов, который проходит во французских Каннах, одном из самых известных центров мировой киноиндустрии.

Фильм ОМК получил золото в номинации «Наука, технологии и инновации». Лента рассказы-

вает о выксунском заводе ОМК. Именно здесь в 2005 году впервые в России начали производство труб «русского размера» – диаметром до 1 420 миллиметров. Видео раскрывает секреты создания труб ОМК для сложнейших проектов современности – обоих «Северных потоков», «Турецкого потока», OML 58 O.U.R., «Сахалин-1» и «Сахалин-2».

– Фильм выполнен в экспериментальном формате. Ведущий использует смелые ходы, неожиданные повороты и юмор. Благодарим ОМК за доверие и творческий подход, – сказал режиссер фильма, генеральный продюсер компании «Ривелти. Кино» Дмитрий Богданов.

Увидеть фильм можно на канале ОМК в YouTube.



КАДР ИЗ ФИЛЬМА

Пойдут на Россию

КОНКУРС

Анна Зиннатова
Благовещенск

Три победителя грантовых конкурсов ОМК вошли в число лучших социальных проектов 2021 года в Башкирии.

На региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший социальный проект» отметили три инициативы, получившие поддержку Объединенной металлургической компании.

В номинации «Динамично развивающийся социальный бизнес» победу одержала Зоя Дадбаева с проектом «Центр подготовки к кембриджским экзаменам на базе школы английского

языка StudyUp». Центр уже обучил более 80 детей, 29 из них подтвердили свои знания, получив престижные международные сертификаты.

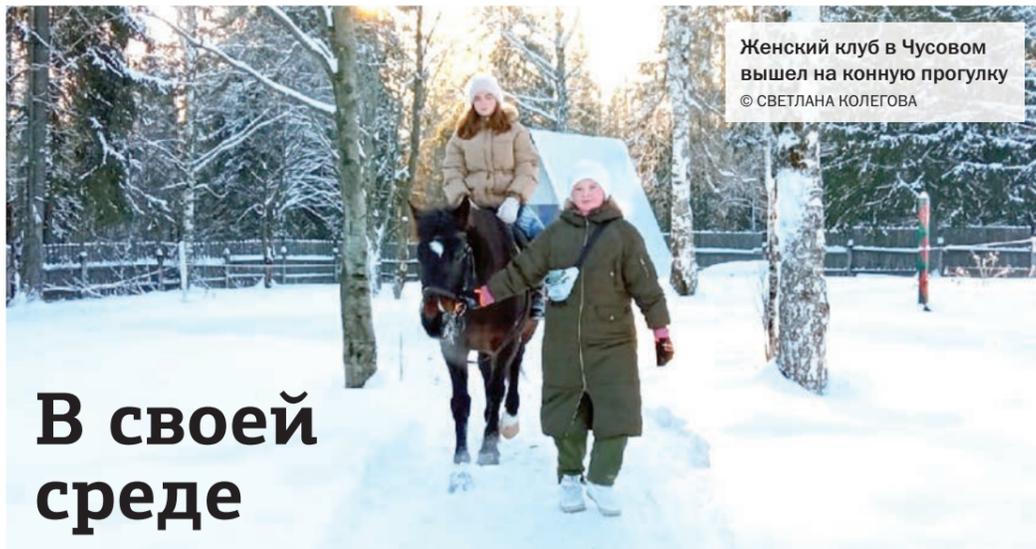
За вклад в развитие социальных услуг в Благовещенске отметили Светлану Зиндусову, основательницу центра речевого развития «Диалог». За год помощь получили более 60 детей, в том числе с инвалидностью.

В номинации «Лучший социальный проект НКО в сфере социального обслуживания» выделили Людмилу Булышеву и ее фонд «Вместе», который реализует в Благовещенске проект «Поддержи меня, мама!». Здесь работает школа социализации для семей с детьми-инвалидами. Помощь в рамках проекта получили 360 человек.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Женский клуб в Чусовом вышел на конную прогулку
© СВЕТЛАНА КОЛЕГОВА

В своей среде

Волонтеры в Чусовом организовали женский и мужской клубы для подростков, а в Альметьевске и Благовещенске – полезные встречи для дошколят

ПОКОЛЕНИЕ

Юрий Софонов, Сергей Дмитриев, Анна Зиннатова
Чусовой – Альметьевск – Благовещенск

«Женский клуб. Среда», созданный на грант конкурса «ОМК-Партнерство» в 2020 году, продолжает работать и сегодня. Восемь женщин-волонтеров помогают девочкам из числа трудных подростков адаптироваться к будущей взрослой жизни. А в 2021-м появился новый проект – «Мужская среда». Инициатива также получила поддержку от ОМК.

– В прошлом году мы выиграли грант конкурса «ОМК-Партнерство», – рассказывает Мария Шумихина, начальник отдела молодежной политики и проектной деятельности, создатель «Женского клуба». – На первом этапе поддержка от ОМК имела очень важное значение. Поскольку проект принес хороший результат, в этом году мы решили продолжить его уже своими силами. А также создали новый проект, на этот раз для социальной адаптации юношей – «Мужская среда». «Мужская среда» началась с того, что волонтеры сами пришли в чусовскую спецшколу № 14 «Подорожник». С тех пор добровольцы и подростки вместе провели ряд мероприятий. Например, 9 декабря на средства гранта организовали игру «Лазертаг». А девочки из «Женского клуба» вместе со взрослыми наставниками 11 декабря катались на лошадях в конном клубе «Атаман» и познакомились с животными из контактного зоопарка.

Как говорят участники проекта, неформальное общение несовершеннолетних ребят, оказавшихся в трудной ситуации, со взрослыми и состоявшимися в жизни людьми позволяет подросткам пережить достойные жизненные ценности.

Среди волонтеров двух проектов есть и сотрудники чусовского завода ОМК. Это менеджер по корпоративной культуре Светлана Колегова, аппаратчик ферросплавного цеха Владислав Богданов и бригадир рессорного производства Антон Данилов.

КСТАТИ

Не потеряются

В Альметьевске волонтеры ОМК и добровольческого поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт» реализовали проект «Всегда готов». В детском саду № 48 «Веснянка» проходили встречи, собравшие более 90 дошколят. Мальчишки и девчонки слушали советы от инструктора Натальи Вакатовой и вместе учились выходить из сложных ситуаций. Ребята узнали много полезного: что делать, если ты потерялся; к кому можно обратиться за помощью, а кого стоит обойти стороной; что нужно брать с собой на прогулку по лесу. В конце встречи автор проекта, специалист по обучению Алена Симонятова вручила детям дипломы юных экспертов безопасности и светоотражающие браслеты.

Помогут птицам

Сотрудники благовещенского завода ОМК Александр Фролов и Андрей Добрынин придумали проект «Домики для птиц». Мужчины организовали мастер-классы для коллег и их детей. В итоге в детских садах города появились 30 скворечников и 14 кормушек. «Такие простые проекты помогают формировать экологическую культуру и прививают бережное отношение к природе, – говорит Александр Фролов. – Мы оба отцы и понимаем, как важно для ребенка что-то мастерить вместе с родителями, а потом видеть, что результат труда оказался полезным».



Рыбка и семь богатырей

ИСКУССТВО

Юрий Софонов
Чусовой

Фонд «ОМК-Участие» привез в Чусовой музыкальную сказку.

11 декабря в Чусовом стал днем «Театральных сезонов ОМК». Фонд привез в город музыкальный спектакль по мотивам «Сказки о рыбке и рыбе» и «Сказки о мертвой царевне и семи богатырях». Перед чусовскими детьми выступала Екатерина Гусева, играл ансамбль «Рапсодия» оркестра имени Осипова.

– Я благодарю фонд «ОМК-Участие» за такую возможность, поскольку очень дорожу спектаклями для детей, – сказала Екатерина Гусева после спектакля. – Я впервые в Чусовом. Счастлива, что так много детей посетили спектакли.

Всего прошли два спектакля. Первый был бесплатным, билеты на него получили дети с ограниченными возможностями здоровья и ребята из семей, которые находятся в социально опасном положении. Билеты на второй спектакль были проданы. Вырученные деньги фонд направит на помощь детям из Калининского сельского поселения в рамках традиционной акции «С миром по елке».

Детские «Театральные сезоны ОМК» прошли также в Выксе. Здесь показали две постановки в жанре «сказка с оркестром». Их посетили более 350 детей.

Поговорят с носителем

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Благовещенск

Школа английского языка в Благовещенске запустила онлайн-обучение.

Школа языка StudyUp работает в городе с 2018 года. В условиях пандемии актуальными стали виртуальные занятия. Руководитель школы Зоя Дадебаева выиграла грант конкурса «Начни свое дело», купила камеру для интерактивной доски, спикерфон и восемь планшетов для детей – и сейчас может проводить занятия в онлайн-формате.

– Мы опросили школьников и выявили, что 77 процентов из них считают необходимым заниматься английским с носителем языка по актуальным программам. В Благовещенске толь-

ко наша школа предоставляет такие услуги. За счет внедрения онлайн-обучения мы сможем увеличить количество клиентов, подготовить всех желающих к поступлению в вуз, сдаче школьных и международных экзаменов, – рассказала автор проекта.

Сейчас школа сможет обучать до 100 учеников в год, а также повышать квалификацию преподавателей английского языка (вместе с Зоей Дадебаевой в школе работают два опытных преподавателя-ассистента).

– В небольших городах очень редко можно найти преподавателя – носителя иностранного языка. Школа Зои Дадебаевой поможет юным жителям Благовещенска повысить успеваемость по английскому языку, успешно сдать экзамены, попасть на зарубежные стажировки, – прокомментировала руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК Ольга Миронова.



△ Уроки переходят в онлайн © АРХИВ ОМК

Расчислят и распашут

БЫТ

Анна Андреева
Благовещенск

Аварийная служба в Благовещенске расширила сферу услуг.

Предприниматель Роберт Атнагулов выиграл грант конкурса «Начни свое дело» с проектом «БлагХаус». На деньги компании он купил мини-трактор «Рустрак» для вспашки участков и уборки снега. Также аварийно-диспетчерская служба «БлагХаус» проводит электромонтажные, сантехнические и подсобные работы, ремонт любой сложности.

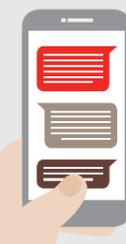
Сейчас в организации работают четыре человека. «БлагХаус» вместе с центром социального обслуживания населения «Благо» предоставляет услуги социально незащищенным гражданам, причем не только в Благовещенске, но и в Уфе, Стерлитамаке, Бирске.

– В нашем городе много людей, которые нуждаются в помощи. Мы им помогаем по хозяйству, делаем мелкий ремонт, летом косим траву, зимой чистим снег. Всегда выезжаем в день поступления заявки, – сообщил автор проекта Роберт Атнагулов.

Пенсионеры, люди с инвалидностью и семьи, попавшие в сложную жизненную ситуацию, могут получить услуги по сниженным ценам.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



Как обратиться на горячую линию ОМК?

8 (800) 555-00-22; hotline@omk.ru;
115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита

АНОНС

Уважаемые читатели!

Следующий номер газеты «Территория ОМК» выйдет 14 января. До встречи в новом году!



ФОТОКОНКУРС

**Снег и свет**

Белый отлично смотрится в сочетании с зеленым. Это подтверждает зима, но солнечная фотография, которую редакция получила из Белгорода. Автором снимка стал Дмитрий Вульпе, главный метролог местного завода ОМК.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Фрэнк Герберт.
«Дюна»

Рекомендует корреспондент газеты «Территория ОМК» Елена Лищук, Выкса



Дюна. Главный герой, Пол из благородного рода Атрейдезов, затянут в гущу политического переворота и должен выжить в пустыне и вернуть власть. Проницательность и дар предвидения юного герцога добавляют ему сходства с мессией, пришествия которого веками ждут местные.

Фантазия автора создала практически осязаемую вселенную с враждующими за ресурсы знатными домами, почти мasonicким Орденом Бинэ Гессерит и неуловимыми воинами – фрименами. Герберт более пяти лет придумывал экосистему Дюны, элементы которой обща вырабатывают психотропное вещество – специю, основу галактической экономики.

В 2021 году книга читается не только как фантастический и философский роман, но еще и как экоманифест. Она предостерегает от неумной человеческой жадности и еще раз напоминает о хрупкости живых связей.

«Знаете ли вы арракисскую ночь? О, вы не знаете арракисской ночи!»

Когда взойдет вторая Луна, не увидишь конца барханам, узнаешь цену глотку воды и сбавишь шаг, чтобы не стать добычей 400-метрового песчаного червя Шай-Хулуда. Пустыня забирает слабых. Читая роман американского фантаста, вы физически ощутите жажду и прикосновение обжигающего ветра.

Книга 1965 года рассказывает о далеком будущем, когда космические корабли бороздят просторы Вселенной. Действие разворачивается на суровой планете Арракис, также известной как

МАРШРУТ | **Вихоревка**

В городе Вихоревке с населением 20 тысяч человек находится вагонное ремонтное депо «Вихоревка». А потому сегодня отправляемся в Иркутскую область – изучать еще одну точку на карте ОМК

1. Памятник Вихору Савину

С именем десятичника казачьего войска Вихора Савина связано название города. В 1630 году казака отправили на встречу с местным населением. Во время переговоров о сборе дани в казну он был убит. Это произошло в устье реки Геа, и река была переименована в его честь. Когда на берегах реки Вихоревки возник город, он получил то же название.

2. Вокзал

Станция Вихоревка, которая дала начало городу, была основана в 1947 году во время строительства железной дороги Тайшет – Усть-Кут. Старое деревянное здание вокзала, рассчитанное всего на 20 человек, простояло здесь более полувека. В 2009 году открыли новое двухуровневое здание на 200 пассажиров, один из самых современных вокзалов в Иркутской области.

3. Паровоз из Америки

В центре Вихоревки находится памятник паровозу, установленный в честь первостроителей БАМа. В отличие от большинства подобных памятников в России, это паровоз американского производства Ем-4249. Паровозы этой серии поставлялись в СССР по ленд-лизу в годы Великой Отечественной войны. Локомотив работал на участке Восточно-Сибирской железной дороги.

4. Мемориал с зенитками

Мемориал воинам Великой Отечественной войны в Вихоревке не похож на другие. Вокруг высокой стелы стоят две зенитные установки. С одной стороны – комплекс С-75, который привезли из ближайшей воинской части, где его хотели пустить на металлолом. С другой – установка ЗУ-23, которую доставили из бывшего детского лагеря в окрестностях Братска.

**5. Триумфальная арка Николая Чудотворца**

Арку в честь святителя Николая рядом с новым вокзалом открыли в 2015 году. На каждой опоре арки запечатлены исторические вехи города, железнодорожной магистрали Тайшет – Лена, предприятий Вихоревки. Мемориал установлен по инициативе прихода во имя святителя Николая Чудотворца на добровольные пожертвования жителей города.

6. Свято-Никольский храм

Храм построили на базе недостроенного кирпичного здания склада. Проект разработал художник Всеволод Чеусов, бывший узник Озерлага, родившийся в китайском Харбине и арестованный в 1945 году. Всеволод Чеусов возглавлял Ассоциацию узников Озерлага, скончался в 2008 году. Освящение храма в честь святителя Николая состоялось в 1996-м.

**7. Мемориал жертвам ГУЛАГа**

Памятник жертвам политических репрессий в Вихоревке открыли в 2010 году силами общественности. Мемориал включает фрагмент железнодорожного полотна, на котором стоит крест из старых рельсов. При строительстве железной дороги Тайшет – Усть-Кут использовался труд заключенных Тайшетлага, а один из лагунктов в 1940-е находился в районе будущей станции.

8. Колония особого режима

С 1961 года отдельный лагерьный пункт, где раньше сидели политзаключенные по 58-й статье, превратился в колонию особого режима ИК-25. Это одна из немногих колоний, где сидят в том числе приговоренные к пожизненному лишению свободы. Несмотря на это колония находится прямо в черте города. В каком-то смысле ее можно считать памятником истории.

9. Братское водохранилище

В 1956–1963 годы была построена Братская ГЭС, которая до 1971-го была крупнейшей гидроэлектростанцией в мире по установленной мощности. Всего в строительстве участвовали около миллиона человек. Водохранилище Братской ГЭС на Ангаре и сегодня занимает второе место в мире по объему воды. Это настоящее рукотворное море.

10. Историко-краеведческий музей

В музее можно найти экспонаты, рассказывающие о местной природе и животном мире, об истории освоения Сибирской земли русскими переселенцами, о строительстве железной дороги Тайшет – Усть-Кут и о системе лагерей ГУЛАГа. Значительное место в музее уделено Великой Отечественной войне, а также строительству Братской ГЭС.